



ZPDiWR



**Statut
Związku Pracodawców – Dzierżawców
i Właścicieli Rolnych**



ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Organizacja nosi nazwę Związek Pracodawców – Dzierżawców i Właścicieli Rolnych, a w dalszej części Statutu zwana jest „Związkiem”.
2. Związek może używać skrótu swej nazwy ZPDiWR oraz nazwy w języku angielskim Association of Employers – Land Leases.

§ 2

1. Związek działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w tym zwłaszcza na podstawie ustawy z 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. z 1991 r. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami), ustawy z 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2015 r. Nr 295, poz. 1240) oraz na podstawie niniejszego Statutu.
2. Związek posiada osobowość prawną.

§ 3

1. Związek jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.
2. Związek działa na rzecz rozwoju zrównoważonego rolnictwa i obszarów wiejskich oraz przedsiębiorstw otoczenia agrobiznesu.

§ 4

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej i Unii Europejskiej.
2. Siedzibą Związku jest miasto Bydgoszcz.

§ 5

Czas trwania Związku nie jest ograniczony.

§ 6

1. Związek może przystępować do federacji i konfederacji związków pracodawców i przedsiębiorców.
2. Związek może zrzeszać Związki branżowe pracodawców i przedsiębiorców.
3. Związek, w granicach określonych potrzebą realizacji swoich celów statutowych, może też współdziałać z instytucjami państwowymi i organizacjami pozarządowymi.
4. Decyzje w sprawach wskazanych w ust. 1–3 podejmuje Zarząd Związku w formie uchwały.

§ 7

1. Na zasadach określonych przepisami prawa Związek może prowadzić działalność gospodarczą.
2. Dochód z działalności gospodarczej Związku służy wyłącznie realizacji jego celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między członków.
3. Przedmiotem działalności gospodarczej Związku mogą być:
 - 18.11.Z – Drukowanie gazet,
 - 18.12.Z – Pozostałe drukowanie,
 - 18.13.Z – Działalność usługowa związana z przygotowaniem do druku,
 - 47.91.Z – Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet,
 - 58.11.Z – Wydawanie książek,
 - 58.19.Z – Pozostała działalność wydawnicza,
 - 62.09.Z – Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych,
 - 63.11.Z – Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność,
 - 63.12.Z – Działalność portali internetowych,
 - 63.91.Z – Działalność agencji informacyjnych,
 - 63.99.Z – Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana,
 - 70.22.Z – Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania,
 - 72.20.Z – Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych,
 - 73.20.Z – Badanie rynku i opinii publicznej,
 - 74.10.Z – Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania,
 - 74.90.Z – Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana,
 - 78.10.Z – Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem Pracowników,
 - 82.30.Z – Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów,
 - 85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane,

- 85.60.Z – Działalność wspomagająca edukację,
- 93.29.Z – Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna,
- 96.09.Z – Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana.

4. Uchwałą o podjęciu przez Związek działalności gospodarczej podejmuje Zarząd Związku, określając w jej treści formę prowadzenia działalności oraz zasady jej finansowania.
5. W razie gdy, zgodnie z odpowiednimi przepisami, na prowadzenie działalności wskazanej powyżej wymagane jest uzyskanie zgody (zezwolenia) lub koncesji – działalność ta zostanie podjęta przez Związek po uzyskaniu stosownej zgody (zezwolenia) lub koncesji.

§ 8

Związek opiera swą działalność na społecznej pracy zrzeszonych członków, mogąc zatrudniać pracowników i podwykonawców do realizacji określonych zadań.

ROZDZIAŁ II CELE I FORMY DZIAŁANIA

§ 9

Głównymi celami działalności Związku są:

- 1) ochrona praw i reprezentowanie interesów gospodarstw rolnych i przedsiębiorstw z sektora rolno-spożywczego wobec organów władz rządowych i samorządowych,
- 2) oddziaływanie na tworzenie polityki państwa na rzecz sektora rolno-spożywczego oraz przekształceń strukturalno-własnościowych w rolnictwie i jego otoczeniu gospodarczym, a także w sprawach dotyczących problematyki zatrudniania w sferze sektora rolno-spożywczego poprzez formułowanie wniosków, opinii, stanowisk oraz propozycji uwag wobec procesów stanowienia i stosowania prawa, a także proponowanie i kształtowanie zasad obrotu nieruchomościami rolnymi,
- 3) prowadzenie dialogu społecznego mającego na celu rozwiązywanie istotnych problemów społeczno-gospodarczych regionu ze wszystkimi reprezentatywnymi partnerami społecznymi i innymi uczestnikami życia publicznego, w tym z organami władzy i administracji państwowej oraz organami samorządu terytorialnego,
- 4) integracja środowiska przedsiębiorców rolnych, tworzenie warunków do sieciowej współpracy oraz inicjowanie przedsięwzięć mających na celu wzrost konkurencyjności i podnoszenie poziomu innowacyjności przedsiębiorstw oraz regionalnej gospodarki.

§ 10

Związek realizuje cele poprzez:

- 1) działania powodujące stałe zwiększanie liczebności członków i potencjału organizacji, mierzonego wzrostem aktywności przedsiębiorców i ich uczestnictwem we wspólnie realizowanych przedsięwzięciach,
- 2) rozwijanie relacji z partnerami i uczestnikami życia publicznego oraz formułowanie i publiczne prezentowanie opinii, stanowisk oraz wniosków zgodnych z interesami pracodawców z sektora rolno-spożywczego oraz przedsiębiorstw otoczenia agrobiznesu,
- 3) tworzenie własnego, silnego zaplecza eksperckiego uczestniczącego w pracach komitetów, komisji i zespołów na szczeblu regionalnym, krajowym i europejskim, których powołanie i działalność jest zgodna z celami Związku,
- 4) działania promujące postawy przedsiębiorcze i proinnowacyjne oraz wspierające rozwój przedsiębiorczości i tworzenie struktur współpracy sieciowej,
- 5) pozyskiwanie i udostępnianie członkom Związku bezpośrednich, bieżących informacji gospodarczych i prawno-organizacyjnych istotnych dla działalności sektora rolno-spożywczego i agrobiznesu,
- 6) rozwijanie relacji z partnerami uczestniczącymi w procesach rozwoju rolnictwa i obszarów wiejskich, w tym zwłaszcza z wyższymi uczelniami, jednostkami naukowo-badawczymi, instytucjami otoczenia biznesu, organizacjami samorządu gospodarczego i samorządu terytorialnego, skupiających się w szczególności na partnerskiej realizacji przedsięwzięć budujących gospodarkę opartą na wiedzy oraz innowacyjności,

ROZDZIAŁ III CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH OBOWIĄZKI I PRAWA

§ 11

1. Członkowie Związku dzielą się na:

- 1) Członków zwyczajnych,
 - 2) Członków wspierających.
2. Rejestr członków prowadzi biuro Związku.

§ 12

1. Członkiem zwyczajnym może być pracodawca, będący:
 - 1) osobą fizyczną, która na podstawie właściwego tytułu prawnego jest właścicielem lub dzierżawcą nieruchomości rolnych,
 - 2) osobą prawną lub jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, która prowadzi działalność polegającą na świadczeniu wszelkiego rodzaju usług lub produkcji produktów na rzecz rolnictwa.
2. Członek zwyczajny może działać przez pełnomocników legitymujących się pisemnym pełnomocnictwem.

§ 13

Członkiem wspierającym może być pracodawca będący osobą fizyczną, osobą prawną lub jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, która swym działaniem w szczególności sponosobiera rozwój rolnictwa i obszarów wiejskich.

§ 14

Członkowie związku mają prawo do:

- 1) czynnego i biernego udziału w wyborach do organów Związku, z wyłączeniem członków wspierających,
- 2) do inicjowania wszelkich działań służących realizacji celów statutowych Związku,
- 3) do dostępu i korzystania z informacji o działalności Związku,
- 4) do korzystania z wszelkich uprawnień wynikających z przynależności do Związku, a w szczególności do korzystania z wszelkich form pomocy przewidzianej Statutem Związku,
- 5) zgłaszania do organów Związku wniosków w sprawach dotyczących działalności Związku,
- 6) do uczestniczenia, za pośrednictwem organów Związku, w opiniowaniu aktów prawnych mających znaczenie dla prowadzonej przez nich działalności,
- 7) eksponowania faktu członkostwa w Związku do własnych celów promocyjno-marketingowych.

§ 15

1. Członkowie Związku są zobowiązani:
 - 1) przestrzegać Statutu oraz stosować się do uchwał i regulaminów Związku,
 - 2) wspierać Związek w wykonywaniu zadań statutowych,
2. Członkowie zwyczajni są zobowiązani opłacać składkę członkowską za każdy rok kalendarzowy, w terminie do końca stycznia danego roku, a w przypadku przyjęcia do Związku po 31 stycznia, składkę roczną w ciągu 30 dni od dnia nabycia członkostwa.

§ 16

Z pełni praw członkowskich korzystają członkowie zwyczajni Związku, którzy nie zostali zawieszani w swoich prawach na podstawie ostatecznej decyzji, o której mowa w § 18.

§ 17

Deklarację członkowską, o przyjęcie w poczet członków Związku, składa się bezpośrednio do Zarządu Związku, który podejmuje decyzję w tej sprawie na najbliższym Posiedzeniu Zarządu Związku. Od tej decyzji zainteresowanemu przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania, które wnosi się w terminie 30 dni od dnia doręczenia kandydatowi stosownej uchwały Zarządu. Uchwała Zebrania w przedmiocie przyznania albo odmowy przyznania członkostwa jest ostateczna.

§ 18

1. Zarząd Związku może zawiesić członka Związku w jego prawach, gdy:
 - 1) trwale nie bierze udziału w pracach Związku,
 - 2) nie opłaca składek członkowskich dłużej niż 6 miesięcy,
 - 3) działa na szkodę Związku,
 - 4) toczy się przeciwko członkowi postępowanie karne lub karno-skarbowe, w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą lub na tle nawiązywanych stosunków pracy z pracownikami.
2. Od decyzji o zawieszeniu zawieszonemu członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania, które wnosi się w terminie 30 dni od dnia doręczenia członkowi stosownej uchwały Zarządu. Uchwała Zebrania w przedmiocie zawieszenia członkostwa jest ostateczna.

§ 19

1. Walne Zebranie Członków Związku może wykluczyć członka Związku, jeżeli po zawieszeniu w prawach

członkowskich przez Zarząd z powodów określonych w § 18 ust. 1 Statutu, powody zawieszenia nie ustały przez okres 12 miesięcy.

2. Walne Zebranie Członków Związku wyklucza z grona członków Związku osobę prawomocnie skazaną za przestępstwa gospodarcze lub umyślne przestępstwa karno-skarbowe.

§ 20

1. Członkostwo ustaje w przypadku:
 - 1) wystąpienia ze Związku,
 - 2) rozwiązania Związku,
 - 3) wykluczenia ze Związku przez Zebranie w razie rażącego naruszania postanowień Statutu i uchwał organów Związku,
 - 4) zakończenia prowadzenia działalności przez członka zwyczajnego, w tym także utrata statusu właściciela lub dzierżawcy gruntów rolnych,
 - 5) ogłoszenia upadłości obejmującej likwidację przedsiębiorstwa lub gospodarstwa rolnego Członka Związku,
 - 6) śmierci członka będącego osobą fizyczną
2. Oświadczenie o wystąpieniu ze Związku składa się w formie pisemnej do Zarządu Związku. Skreślenie z listy członków następuje na koniec miesiąca, w którym deklaracja wpłynęła do siedziby Związku.

Rozdział IV ORGANY ZWIĄZKU

§ 21

Organami Związku są:

1. Walne Zebranie Członków Związku, zwany dalej „Zebranie”,
2. Zarząd Związku,
3. Komisja Rewizyjna Związku.

§ 22

1. Kadencja Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej Związku trwa 4 lata i rozpoczyna się z chwilą wyboru przez Zebranie.
2. Wygaśnięcie mandatu Członka Zarządu Związku lub Członka Komisji Rewizyjnej Związku następuje w razie:
 - 1) rezygnacji z tej funkcji, złożonej na piśmie,
 - 2) odwołania przez uprawniony organ,
 - 3) utraty członkostwa w Związku,
 - 4) śmierci.

WALNE ZEBRANIE CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§ 23

1. Najwyższym organem Związku jest Zebranie.
2. Zwyczajne Zebranie zwoływane jest przez Zarząd w każdym roku kalendarzowym w terminie nie później niż do 30 kwietnia danego roku.

§ 24

W Zebraniu z prawem do głosowania mogą uczestniczyć wszyscy członkowie Związku korzystający z pełni praw członkowskich, a także z głosem doradczym członkowie wspierający oraz zaproszeni goście.

§ 25

1. Zebranie jest ważne i może podejmować uchwały, gdy uczestniczy w nim co najmniej połowa członków Związku korzystających z pełni praw członkowskich. W przypadku braku wymaganego quorum Zarząd zwołuje Zebranie w drugim terminie, z tym samym porządkiem obrad.
2. Drugi termin Zebrania powinien być podany w zawiadomieniu o pierwszym terminie Walnego Zebrania i nie może być wyznaczony wcześniej niż 60 min po pierwszym terminie.
3. Zebranie zwołane w drugim terminie jest ważne i może podejmować uchwały bez względu na liczbę uczestników.
4. Członkowie Związku mogą brać udział w Zebraniu osobiście lub za pośrednictwem ustanowionych na piśmie pełnomocników.

§ 26

Jeżeli Statut nie przewiduje inaczej, uchwały Zebrania podejmowane są zwykłą większością głosów.

§ 27

1. Uchwały Zebrania podejmowane są w głosowaniu jawnym.
2. Tajne głosowanie zarządza się:
 - 1) przy podejmowaniu uchwał w sprawach personalnych, przekazanych do decyzji Zebrania przez przepisy Statutu lub wolą uczestników Zebrania,
 - 2) na wniosek przewodniczącego Zebrania lub co najmniej pięciu członków Związku korzystających z pełni praw członkowskich.
2. Uchwała w sprawie udzielenia absolutorium ustępującym władzom Związku podejmowana jest bezwzględną większością głosów.

§ 28

O terminie, miejscu i planowanym porządku obrad Zebrania biuro Związku zawiadamia członków Związku co najmniej na 14 dni przed planowanym terminem Zebrania, za pomocą listów poleconych.

§ 29

Do zakresu działań Zebrania należy:

- 1) uchwalenie Statutu oraz wprowadzanie do niego zmian,
- 2) wybór Prezesa Zarządu Związku spośród kandydatów zgłoszonych przez członków zwyczajnych,
- 3) wybór Członków Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez Prezesa Zarządu oraz przez członków zwyczajnych,
- 4) udzielanie organom związku absolutorium za mijającą kadencję,
- 5) zatwierdzanie sprawozdań Zarządu Związku za okres kadencji,
- 6) uchwalenie programu działania Związku na okres kadencji,
- 7) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie wykluczenia ze Związku,
- 9) podejmowanie innych uchwał dotyczących Związku i jego bieżącej działalności, niezastrzeżonych do wyłącznej kompetencji innych organów.

§ 30

Obrady Zebrania i wybór organów Związku odbywają się na podstawie „Regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków Związku” uchwalonego przez Zebranie.

§ 31

1. Zarząd Związku lub Komisja Rewizyjna Związku mogą zwołać Nadzwyczajne Zebranie w przypadku, gdy uznają to za niezbędne. Ponadto Zarząd Związku zobowiązany jest zwołać Nadzwyczajne Zebranie w przypadku złożenia takiego wniosku przez 1/4 członków Związku.
2. W przypadku zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania, Zarząd Związku nie jest obowiązany przedkładać sprawozdania ze swej działalności, chyba że żądanie jego przedstawienia było objęte wnioskiem o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania lub jednym z zadań tego Zebrania mają być wybory nowego Zarządu Związku. W planowanym porządku obrad Nadzwyczajnego Zebrania umieszcza się wyłącznie sprawy zgłoszone we wniosku o jego zwołanie. Nadzwyczajne Walne Zebranie może podjąć uchwały w sprawach nieobjętych porządkiem obrad, pod warunkiem, że na Zebraniu obecni lub reprezentowani są wszyscy członkowie zwyczajni Związku, a nikt z obecnych nie zgłosił sprzeciwu dotyczącego powzięcia uchwały.

ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 32

1. Zarząd Związku kieruje całokształtem działalności Związku i reprezentuje Związek na zewnątrz.
2. Zarząd Związku składa się z 3 (trzech) do 7 (siedmiu) osób wybieranych przez Zebranie, w tym z Prezesa Zarządu i Wiceprezesa.
3. Jeżeli w trakcie wspólnej kadencji liczba członków Zarządu zmniejszy się poniżej 3 (trzech), Zarząd w terminie 1 miesiąca zwołuje Nadzwyczajne Zebranie w celu dokonania wyboru brakujących członków Zarządu. W pozostałych przypadkach zmniejszenia liczby członków Zarządu, uzupełnienie jego składu następuje na najbliższym Zebraniu.
4. Oświadczenia woli w imieniu Związku składa Prezes Zarządu Związku samodzielnie, a pozostali członkowie Zarządu Związku łącznie z drugim członkiem Zarządu Związku.

§ 33

1. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) koordynowanie bieżącej działalności Związku,
 - 2) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia projektu budżetu i rocznego planu działania Związku,
 - 3) opracowywanie i uchwalanie bieżących planów prac Związku,

- 4) sporządzanie sprawozdania finansowego Związku oraz jego przedstawianie do zatwierdzenia Radzie Nadzorczej,
 - 5) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia do Związku nowego członka,
 - 6) podejmowanie uchwał o pozbawieniu członkostwa w Związku w przypadkach określonych w Statucie,
 - 7) wyrażanie opinii i przedstawianie Zebraniu rekomendacji w sprawach zastrzeżonych dla Zebrania,
 - 8) realizacja budżetu Związku oraz koordynacja działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek, w tym podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, w szczególności zbycia i nabycia środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych przez Związek,
 - 9) prezentowanie na zewnątrz uzgodnionych stanowisk Związku,
 - 10) podejmowanie uchwał w sprawie ubiegania się o członkostwo w organizacjach, o których mowa w § 6 Statutu
2. Do kompetencji Prezesa Zarządu Związku należy:
- 1) rekomendowanie przedstawicieli Związku do pełnienia funkcji w zespołach roboczych, komisjach, radach, ciałach opiniotwórczych,
 - 2) ustalenie strategii i metod działania Związku dla realizacji podstawowych celów i zadań Związku, określonych przez Zebranie,
 - 3) sprawowanie nadzoru nad pracą biura Związku, w szczególności przygotowywania projektów regulaminów funkcjonowania biura,

§ 34

1. W przypadku czasowej niemożności pełnienia obowiązków przez Prezesa Zarządu powierza on pełnienie swoich obowiązków Wiceprezesowi Zarządu.
2. W razie stwierdzenia trwałej niemożności dalszego pełnienia obowiązków przez Prezesa Zarządu, do czasu wyboru nowego Zarządu powierza on pełnienie swoich obowiązków Wiceprezesowi Zarządu.

§ 35

1. Członek Zarządu, który uchyla się od udziału w pracach Zarządu Związku lub swoim postępowaniem rażąco narusza Statut Związku oraz dobre obyczaje, może być odwołany przed upływem kadencji na pisemny, uzasadniony wniosek Prezesa Zarządu lub Komisji Rewizyjnej w drodze głosowania tajnego, przez Nadzwyczajne Zebranie.

§ 36

1. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na dwa miesiące.
2. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Zarządu w sposób ustalony w regulaminie Posiedzeń Zarządu Związku Pracodawców – Dzierżawców i Właścicieli Rolnych, ustalonym na jego pierwszym posiedzeniu.

KOMISJA REWIZYJNA

§ 37

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Komisja Rewizyjna składa się z trzech członków wybieranych przez Zebranie.
3. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego.
4. Uchwały Członków Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy jej składu. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego.
5. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej może brać udział w pracach Zarządu Związku z głosem doradczym. W związku z tym Prezes Zarządu Związku jest zobowiązany zawiadomić go o zwoływanych Posiedzeniach Zarządu, w trybie właściwym dla powiadamiania członków Zarządu.

§ 38

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) stały nadzór nad bieżącą gospodarką finansową Związku,
- 2) kontrolowanie pracy Zarządu w zakresie zgodności działania z postanowieniami Statutu i uchwałami Zebrania,
- 3) kontrolowanie Zarządu w zakresie realizacji uchwał Zebrania i działalności finansowej,
- 4) opiniowanie sprawozdań z realizacji budżetu i planu działania,
- 5) przedstawienie na Zebraniu oceny z działalności Zarządu Związku i złożeniu wniosku w sprawie udzielenia absolutorium dla Zarządu.

BIURO ZWIĄZKU

§ 39

1. Dla zapewnienia statutowym organom Związku obsługi organizacyjno-merytorycznej oraz technicznej i biurowej, a nadto celem realizacji innych zadań wyznaczonych przez Zarząd, wynikających z prowadzonej przez Związek działalności zgodnie z zakresem określonym w § 7 ust. 3, powołuje się biuro Związku, którego pracami kieruje Prezes Zarządu.
2. Nadzór nad pracami biura Związku sprawuje Zarząd.
3. Pracownicy biura lub podwykonawcy wykonują zlecone przez Prezesa Zarządu obowiązki, zgodnie ze Statutem oraz uchwałami i regulaminami Związku.
4. Pracownicy biura Związku mają prawo brania udziału w posiedzeniach organów Związku z głosem doradczym i z prawem głoszenia wniosków.

ROZDZIAŁ V

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 40

1. Majątek Związku powstaje z:
 - 1) składek członkowskich,
 - 2) darowizn,
 - 3) dobrowolnych wpłat członków Związku,
 - 4) przychodów z działalności gospodarczej,
 - 5) z innych wpływów.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy wyłącznie do realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jej członków.

ROZDZIAŁ VI

ZMIANA STATUTU I ROZWIĄZANIE ZWIĄZKU

§ 41

Zmiana Statutu może nastąpić w drodze uchwały Walnego Zebrania Członków Związku, podjętej zwykłą większością głosów członków Związku korzystających z pełni praw członkowskich obecnych na Zebraniu.

§ 42

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Zebranie bezwzględną większością głosów przy obecności więcej niż połowy liczby członków Związku korzystających z pełni praw członkowskich.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.